



Comune di Santa Venerina

Città Metropolitana di Catania

CF 00482350873

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 - AA.GG.

BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2020

In esecuzione del provvedimento dirigenziale n. 237 del 30.12.2020

RENDE NOTO

Che questo Ente intende acquisire e valutare domande di selezione per le progressioni economiche anno 2020

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla procedura di selezione per le progressioni economiche possono partecipare i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nel Comune di Santa Venerina al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione.

Per poter partecipare a tali selezioni occorre avere maturato, entro la data precedente la decorrenza del beneficio, una permanenza minima presso l'ente nella posizione economica immediatamente inferiore di quattro anni.

Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo biennio non hanno ottenuto almeno la media di 60/100° nella valutazione.

Le domande dovranno essere redatte in carta semplice e secondo il fac – simile allegato e consegnate all'ufficio protocollo di questo Ente entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del bando, **entro il 30 gennaio 2021.**

Alla domanda dovranno essere allegati il curriculum e copia non autenticata del proprio documento di identità in corso di validità.

I requisiti di selezione delle domande sono quelli di cui al CDI parte giuridica 2019/2021 e all'allegato A del predetto contratto decentrato integrativo così come modificato con delibera di G.M. n.25 del 09.03.2020;

La graduatoria, formulata in applicazione dell' Allegato A sopra citato predisposta dall'Ufficio personale, verrà pubblicata per almeno 15 giorni sul sito internet ed affissa in

luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti e trasmessa ai dipendenti ai quali è assegnato un termine di 10 giorni per presentare eventuali osservazioni.

Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di indizione delle procedure e comunque non possono avere decorrenza antecedente al 1° gennaio dell'anno in cui le relative procedure sono concluse, con l'approvazione delle graduatorie.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con la maggiore anzianità nella stessa posizione economica (o nella posizione economica in godimento) e, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'ente e in caso di ulteriore parità con la minore età anagrafica.

Per i Responsabili di Posizione organizzativa il principale criterio su cui fondare la progressione è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto secondo le modalità dell'art. 7 de CDI 2019/2021. Pertanto in forza della succitata delibera di G.M. n. 25 del 9.3.2020, ai fini dell'attribuzione del punteggio sono considerate le valutazioni del triennio in questione, al predetto punteggio viene attribuito un peso di 60/100, fermo restando il raggiungimento del punteggio medio minimo di 60/100.

Per quanto non disciplinato dal presente bando si rinvia alle norme di legge e contrattuali, al CDI parte normativa 2019/2021 e al regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con delibera G.M. n. 104 del 9.10.2015.

Santa Venerina, 30.12.2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
Dott. Giuseppe Licciardello

SCHEMA DI DOMANDA

**AL RESPONSABILE AFFARI GENERALI
COMUNE DI SANTA VENERINA
P.zza Regina Elena
Santa Venerina (CT)**

IL/LA SOTTOSCRITTO/A.....
Nato/a.....il.....
Residente in.....Prov.....CAP.....
Via.....
Tel.n°.....
Dipendente a tempo indeterminato dell'Ente
Con profilo di
Categoria giuridica di accesso.....
Servizio.....Settore.....
In possesso del titolo di studio di.....

INOLTRA

Domanda presso il Comune di Santa Venerina per le selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO), riservate al personale dipendente del Comune di Santa Venerina per il passaggio dalla categoria economica di appartenenze alla categoria economica superiore.

DICHIARA

- 1) Di possedere i requisiti previsti dal bando di selezione:
 - Permanenza minima presso l'ente, nella posizione economica immediatamente inferiore, di quattro anni.
 - Aver ottenuto nell'ultimo triennio almeno la media di 60/100° nella valutazione.
- 2) Di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato, le disposizioni del bando stesso.

Data.....

Firma