



COMUNE DI SANTA VENERINA
Città Metropolitana di Catania

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 32 DEL 16 /10/2017

Oggetto: Conferimento incarico di responsabile del Settore V P. M. al dott. Sanfilippo Antonio Giuseppe, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Camporotondo Etneo con inquadramento nella cat. D1, in servizio presso questo Comune per diciotto ore settimanali, ai sensi dell'art.14 del CCNL 22.01.2004, con decorrenza dal 16/10/2017 e sino al 31 dicembre 2017

IL SINDACO

PREMESSO:

- **Che** con nota prot. n. 12398 del 4.9.2017 era stato richiesto al Comune di Camporotondo Etneo il nulla osta all'utilizzo ai sensi dell' ex art. 14 C.C.N.L. del 22/01/2004, Di un dipendente cat. D1 per svolgere le funzioni di Comandante dei Vigili Urbani di questo Comune periodo settembre – dicembre 2017 e per n. 18 ore settimanali, secondo l'articolazione oraria che verrà successivamente concordata tra i due Enti, in quanto bisognava provvedere al conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore V P.M., stante la temporanea assenza di analoga figura all'interno dell'Ente per assicurare il regolare svolgimento dell'attività degli uffici e dei servizi;
- **che** con deliberazione G.M. n. 100 del 25.9.2017 veniva approvato lo schema di convenzione ai sensi dell'articolo 14, comma 1, primo periodo, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, per l'utilizzazione a tempo parziale da parte di questo Comune, del dott. Sanfilippo Antonio Giuseppe Istruttore Direttivo Cat. D.1, in servizio presso il Comune di Camporotondo Etneo con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
- **che** con deliberazione di G. M. n. 66 del 11.10.2017 il Comune di Camporotondo Etneo ha autorizzato il proprio dipendente a tempo indeterminato e pieno cat. D1 a prestare servizio in convenzione con decorrenza dal 16 ottobre al 31 dicembre 2017 , per n.18 ore settimanali;

TENUTO CONTO CHE:

- mediante l'utilizzo a tempo parziale del lavoratore presso i due Comuni si concretizza anche un significativo risparmio di spesa;
- la nomina del dott. Sanfilippo Antonio Giuseppe Comandante P.M. Cat. D.1 costituisce ampia garanzia di qualificazione professionale, idonea al perseguimento degli obiettivi programmati;

RILEVATO che l'incarico di posizione organizzativa comporta, nell'ambito delle deleghe assegnate e delle direttive impartite, le seguenti funzioni e competenze:

- a) la gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- b) la gestione delle risorse umane e strumentali assegnate alla struttura di competenza;
- c) la responsabilità dei procedimenti amministrativi attribuiti;
- d) l'adozione, in prima persona, con connessa responsabilità di firma, di ogni provvedimento, conformemente alle vigenti disposizioni di legge;

VISTO l'art. 14 commi 4 e 5 del CCNL 22.01.2004 che prevede che i lavoratori utilizzati a tempo parziale possono anche essere incaricati della responsabilità di posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione;

RICHIAMATA la determinazione sindacale n. 9 del 30 giugno 2017 del Comune di Camporotondo Etneo con la quale veniva conferito incarico di Responsabile di Area e correlata posizione organizzativa fino al 31/12/2017 al dott. Sanfilippo Antonio Giuseppe Com. P.M. assegnando una indennità di posizione di €. 6.197,48 per tredici mensilità.

DATO ATTO che i rapporti finanziari fra gli Enti sono ispirati ai principi della solidarietà e dell'equa ripartizione degli oneri, che, pertanto, la spesa del trattamento economico in atto in godimento al predetto dipendente, ivi compresa l'indennità spettante ai sensi dell'art.10 del CCNL 31 Marzo 1999 e dell'art. 14 del CCNL 22 Maggio 2004, il cui importo complessivo, in entrambi gli Enti non può superare la somma lorda di Euro 16.000,00, oltre l'indennità di risultato nella misura di legge se ed in quanto dovuta a seguito di valutazione, dovrà essere ripartita tra entrambi gli Enti;

DATO ATTO che:

- il comma 4 dell'art. 14 recita testualmente: "I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento".
- il successivo comma 5: "Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4 può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento".
- Dell'orientamento espresso dall'ARAN in risposta a un quesito posto sull'argomento (104-14A3), dal quale emerge chiaramente che la ratio dell'elevazione del tetto della retribuzione di posizione (da 12.911,42 a 16.000,00 euro) e di risultato (dal 10% al 30%) è quella di compensare la "maggiore gravosità del lavoratore" utilizzato su due diverse e distinte posizioni di lavoro (o sedi) in virtù di due incarichi diversi e distinti: l'uno attribuito dall'ente di appartenenza e l'altro nell'ambito dell'ente o servizio di utilizzazione.

RITENUTO che al predetto sig. Sanfilippo Antonio Giuseppe si ritiene opportuno attribuire l'indennità di posizione organizzativa nella misura di euro 12.911,00 annue per tredici mensilità stante la gravosità dell'incarico che è chiamato a svolgere;

DATO ATTO che resta a carico del Comune di Santa Venerina la differenza fra i due importi percepiti nei due enti;

ATTESO che gli incarichi di posizione organizzativa hanno carattere fiduciario e sono conferiti dal Sindaco con provvedimento motivato;

VISTI gli artt. 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999;

VISTA la legge 142/90, la L.R. n. 48/91 di recepimento, vista la L.R.n.30/2000 di modifica;

VISTO l'O.A.EE.LL.;

VISTA la propria competenza

DETERMINA

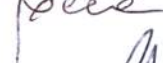
Per i motivi in premessa descritti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti :

1. Conferire, la responsabilità del Settore V al Dott. Sanfilippo Antonio Giuseppe nato a Catania il 20 aprile 1959 dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Camporotondo Etneo con inquadramento nella cat. D1, in servizio presso questo Comune per diciotto ore settimanali, ai sensi dell'art.14 del CCNL 22.01.2004, con decorrenza dal 16 ottobre e sino al 31 dicembre 2017;
2. Assegnare al Com. P.M. Sanfilippo Antonio Giuseppe la posizione organizzativa relativa al Settore richiamato;
3. Attribuire allo stesso tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'Amministrazione, mediante l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi inclusi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
4. Assegnare, inoltre, specificatamente tutti gli adempimenti riconducibili alla deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 9.10.2015 con la quale stato approvato il nuovo Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e alla deliberazione G.M. n. 12 del 02/02/2016 di istituzione dell'ufficio diritti animali;
5. Dare atto che l'incarico de quo potrà essere revocato a seguito di risultati negativi dell'attività dirigenziale o intervenuti mutamenti organizzativi dell'assetto organico dell'Ente;
6. Dare atto che la spesa del trattamento economico in atto in godimento al predetto dipendente nel comune di Santa Venerina, ivi compresa l'indennità spettante ai sensi dell'art.10 del CCNL 31 Marzo 1999 e dell'art. 14 del CCNL 22 Maggio 2004 oltre l'indennità di risultato nella misura di legge se ed in quanto dovuta a seguito di valutazione, dovrà essere ripartita tra entrambi gli Enti;
 - Di attribuire l'indennità di posizione organizzativa nella misura di euro 12.911,00 annue per tredici mensilità stante la gravosità dell'incarico che è chiamato e pertanto resta a carico del Comune di Santa Venerina la differenza fra i due importi percepiti nei due enti;
 - Dare Atto che le somme di cui sopra verranno mensilmente erogate dal Comune di Camporotondo Etneo e rimborsate mensilmente dal Comune di Santa Venerina previa rendicontazione delle spese.
 - Dare atto che la somma necessaria per l'incarico de quo trova copertura nel bilancio c.e. missione 1, programma 11, titolo 1 -2°livello 01 – 3° livello 01 – 4°livello 01 – 5° livello 04 cap.9249.
 - Trasmettere copia della presente:
 - al Responsabile del Settore III Contabile e del servizio personale per porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
 - al Comune di Camporotondo Etneo;
 - al Segretario Comunale;
 - all'interessato;
 - Per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e nella sezione amministrazione trasparente.

Visto: per la regolarità tecnica

Il Responsabile del Servizio Personale

Lucia Rocca



Visto: per la regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria

Il Responsabile del servizio finanziario

Dott. Giuseppe Sapienza




IL SINDACO
Salvatore Greco

