



COMUNE DI SANTA VENERINA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Piazza Regina Elena

Tel. 095.7001111

Cod. Fisc/Part. IVA: 00482350873

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario cat. "C" ai sensi dell'art 4 del d.L 31 agosto 2013. N. 101 convertito con legge 30/10/2013, n. 125, dell'art. 30 l.r. 20/01/2014, n. 5 dell'art 49 l.r. 15/2014, e del D.P.R.S. 5/04/2005.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I AFFARI GENERALI

In esecuzione alla delibera della Giunta Comunale n. 115 del 8.9.2016, esecutiva ai sensi di legge e della determina dirigenziale n. 141 del 18.11.2016, RG 888/2016,

RENDE NOTO

è indetta selezione pubblica per titoli ed esami per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario cat. C/C1- profilo istruttore amministrativo part -time a 18 ore settimanali,

Art. 1

Selezione riservata e requisiti di ammissione

Questa Amministrazione in applicazione dell'art. 4 del D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con legge 30/10/2013, n. 125 e dell'art. 30 l.r. 20/01/2014, n. 5, indice una selezione pubblica per titoli ed esami, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione di n. 1 unità appartenente alla categoria "C" profilo professionale "istruttore amministrativo" part time 18 ore settimanali.

Possono partecipare alla selezione per la copertura del predetto posto solo coloro i quali siano inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 comma 1 ss. della legge reg.le n. 5/2014.

Saranno prioritariamente destinatari (**diritto di precedenza**) dell'assunzione a tempo indeterminato (con contratto di lavoro part - time) i lavoratori in servizio presso questo Comune, che siano già titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nello stesso profilo professionale e nella stessa categoria del posto da ricoprire, che siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dall'art 3, e. 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, oppure che alla data del 30 ottobre 2013 abbiano maturato negli ultimi 5 anni almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alla dipendenze di questa amministrazione con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici.

Gli altri requisiti richiesti per la partecipazione sono:

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea.
2. Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'ammissione in servizio.
3. Possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. La partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età.
4. Possesso del titolo di studio richiesto per la categoria ed il profilo per cui si concorre.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

Art. 2

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Coloro che intendono essere ammessi alla selezione riservata di cui al precedente art 1 devono far pervenire, entro e non oltre giorni 30 (trenta) consecutivi dalla data di pubblicazione per estratto del presente avviso sulla GURS, la domanda firmata in originale direttamente con consegna a mano, oppure a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. o a mezzo posta elettronica certificata (PEC) con firma digitale da spedire al seguente indirizzo: **Comune di Santa Venerina Piazza Regina Elena sn. 95010 Santa Venerina** con indicato, sulla busta contenente la domanda, il nome, Cognome, indirizzo e la scrittura: « **SELEZIONE RISERVATA PER LA COPERTURA DEL POSTO DI CAT. C PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PART TIME 18 ORE SETTIMANALI** ».

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine fissato, anche se spedite per lettera raccomandata prima della data di scadenza.

La presentazione della domanda con allegato il documento di identità deve pervenire entro **le ore 12,00 del 28 novembre 2016** (trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella GURS sezione concorsi). La mancanza del documento o la non validità del documento comporta l'esclusione dalla partecipazione. Il termine di cui sopra è perentorio. Alla domanda di concorso va, altresì, allegata a pena di esclusione **copia di ricevuta del versamento di euro 15,00 per spese concorsuali mediante bonifico sul CC "tesoreria comunale" codice Iban IT 52 Z 03019 84260 000000116266 – causale "spesa concorso selezione cat C- istruttore amministrativo"**.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi a caso fortuito o forza maggiore.

Art.3

Compilazione della domanda e requisiti di ammissione.

Nella domanda di partecipazione alla selezione gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale domicilio presso il quale deve essere fatta a tutti gli effetti di legge ogni necessaria comunicazione (in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza comunicata);
 - 2) la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;
 - 3) di godere dei diritti civili e politici, e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune die non essere stato escluso dall'elettorato attivo ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
 - 4) di non avere subito condanne penali (specificare in caso positivo quali, anche se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale);
 - 5) di non avere alcun procedimento penale in corso e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale: (specificare quali in caso di procedimenti);
 - 6) di non essere sottoposto a procedimenti penali;
 - 7) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
 - 8) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127 lett. d) del T.U. approvato con D. P. R. 10/01/1957 n. 3 s.m.i;
 - 9) di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni del posto;
 - 10) di voler partecipare alla selezione riservata per la copertura del posto di cat. C, profilo professionale a tempo indeterminato e part time, n. 18 ore settimanali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 6 ss, del D.L. 31.8.2013, n. 101 convertito con legge 20/10/2013, n. 125 e dell'art 30 della l.r. 28/01/2014, n. 5 e s.m.ei.;
 - 11) il titolo di studio richiesto per il profilo professionale:
diploma di scuola media superiore;
 - 12) i servizi prestati presso enti pubblici in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione o prestati in qualità professionale corrispondente a quella del posto messo a selezione. I servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili;
 - 13) i titoli formativi: corsi di formazione professionale con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiori a mesi tre. Sono valutabili più titoli formativi fino al punteggio massimo attribuibile;
 - 14) la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile;
 - 15) di essere inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della l.r. 5/2014;
 - 16) di aver prestato attività lavorativa presso il Comune di Santa Venerina ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 85/95 con contratto a tempo determinato, cat. C, nel periodo:.....
 - 17) di avere prestato attività lavorativa (ove prestata) presso il (specificare Ente pubblico diverso dal Comune di Santa Venerina) ai sensi dell'art. ...comma.... Della legge n. ..., con contratto a tempo determinato cat... ,con indicazione del periodo di servizio prestato:
per ogni altro dato si invia al relativo schema di domanda di partecipazione per il posto per cui si concorre, costituendo parte integrante del presente avviso.
- L'omessa indicazione nel caso di condanna o di procedimenti penali in corso, di cui ai punti 4 e 5 sopra indicati, determina l'esclusione dalla selezione.

Art. 4

Commissione Giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con successivo provvedimento.

Art. 5
Ammissione alla prova

Tutte le domande di partecipazione saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità richiesti dal presente avviso. Qualora dall'analisi della domanda non emerga il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione si provvederà d'ufficio ad escludere i candidati dalla procedura di cui trattasi dandone comunicazione scritta ai medesimi.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

Art.6
Valutazione titoli

La valutazione dei titoli e la formulazione della graduatoria sarà effettuata in base ai criteri stabiliti dal Decreto Assessore per EE.LL. Regione Siciliana 3 febbraio 1992, come modificato dal D.A. 19 ottobre 1999 e comunque in base a quanto stabilito dal vigente regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione e procedure concorsuali.

Il punteggio spettante per i titoli per un totale di punti 10 è così attribuito:

- punti 6 per il diploma richiesto;
- punti 1 per altro diploma equivalente;
- punti 1 per il titolo di studio superiore;
- punti 2 per titoli professionali,

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

Il punteggio spettante al diploma richiesto (max 6 punti) è così attribuito:

- 0,2075 per ogni punto di voto superiore a 36/60;
- 0,1500 per ogni punto di voto superiore a 54/60;
- 0,1200 punti al voto di 60/60.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

Per il punteggio (punti 1) relativo al secondo diploma si procede con lo stesso criterio di valutazione del titolo di studio richiesto tenendo presente il diverso rapporto di proporzione.

Per il punteggio (punti 1) relativo al titolo di studio superiore (laurea) si procede secondo le previsioni di cui all'art. 2 p. 3 ultimo cpv. del DA. Regione Siciliana 3 febbraio 1992 e ss.mm.ii.

Eventuali punteggi di titoli di studio diversamente espressi vanno prima tradotti nei corrispondenti rapporti di 110/110 o di 60/60 o di 100/100, determinando le necessarie equivalenze.

I titoli professionali vanno valutati nella misura massima complessiva di 2 punti (2 punti su base 10). Essi sono:

- a) titoli di specializzazioni o di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato, o della Regione o legalmente riconosciuti punti 0,2 ciascuno fino al massimo di punti 0,4 ;
- b) abilitazioni all'esercizio professionale per professioni di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso punti 0,2 ciascuno fino al massimo di 0,4 punti;

Sono valutabili soltanto le abilitazioni conseguite per esame dopo il conseguimento del titolo di studio.

- e) corsi, con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato , o dalle Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi 3: punti 0,01 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 0,2;
- d) pubblicazioni a stampa regolarmente registrate: punti 0,05 fino ad un massimo di punti 0,2;

pubblicazioni su quotidiani o periodici regolarmente registrati:

- punti 0,01 ciascuna fino ad un massimo di punti 0,1 ;

pubblicazioni su periodici a carattere scientifico: punti 0,05 fino ad un massimo di punti 0,2. Il superiore punteggio viene attribuito per pubblicazioni attinenti all'attività dell'ente;

e) idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami:

- relativi a posti richiedenti titolo di studio equipollente a quello del posto al quale si concorre: punti 0,15 fino ad un massimo di punti 0,3;

- relativi a posti richiedenti titolo di studio superiore: punti 0,1 fino ad un massimo di punti 0,2

Anzianità di servizio, il punteggio massimo attribuito ai servizi prestati presso enti pubblici, nella misura massima di 20 punti (20 punti su base 90), è così distribuito:

a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore: punti 0,10 per ciascuno mese fino ad un massimo di punti 5;

b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore: punti 0,15 per ciascuno mese fino ad un massimo di punti 15.

I servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili.

L'anzianità necessaria come requisito di accesso al posto non è valutabile ai fini del presente articolo.

Il servizio militare o servizio civile sostitutivo prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Art. 7 Prova scritta

La prova di esame scritta sarà svolta presso i locali del Comune di Santa Venerina Piazza Regina Elena 95010 Santa Venerina, secondo il calendario che sarà reso pubblico successivamente a mezzo del sito dell'ente www.comune.santavenerina.ct.it.

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati dovranno essere muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La prova consiste nella risoluzione di più quesiti a risposta multipla, con un minimo di tre e un massimo di cinque alternative di risposta tra le quali il concorrente deve scegliere quella esatta in un tempo prestabilito sui seguenti argomenti:

Profilo istruttore amministrativo

Elementi su disciplina degli enti locali (TUEL);

elementi in materia di procedimento amministrativo;

nozioni in materia di disciplina di pubblico impiego (D.lgs. n. 165/2001);

codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

La prova si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo 21/30. L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta sarà pubblicato sul sito istituzionale del comune www.comune.santavenerina.ct.it nella sezione albo pretorio on line e nella sezione "Amministrazione trasparente"- sezione "Bandi di concorso".

Art. 8

Convocazione per la prova d'esame orale

I candidati che avranno superato la prova scritta saranno convocati per la prova orale che si terrà presso la sede del Comune di Santa Venerina.

Il calendario dei candidati per la prova orale, sarà reso noto tramite avviso pubblicato sul sito istituzionale del comune www.comune.santavenerina.ct.it nella sezione albo pretorio on line e sul sito

istituzionale di questo Comune nella sezione "Amministrazione trasparente"- sezione "Bandi di concorso", con esclusione di qualsiasi ulteriore comunicazione. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Art. 9

Contenuti della prova d'esame orale

La prova orale verterà sulle materie oggetto della prova scritta già indicata all'art. 7 del presente bando.

Sono inoltre argomento di esame ai fini della verifica di idoneità:

accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

Art.10

Criteri per la formazione delle graduatorie di merito

A seguito dell'esame delle domande e alla valutazione dei titoli e del risultato delle prove di esame si provvede alla redazione della graduatoria di merito.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono elencati nei DD.AA. già richiamati a cui verrà sommato il risultato delle prove di esame e comunque sino al punteggio max di 90 così ripartito:

max punti 30 prova scritta;

max punti 30 prova orale;

max punti 10 titoli di studio e professionali;

max punti 20 per servizi prestati presso enti pubblici.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria rimane valida per un periodo di 3 anni dalla data di approvazione.

Il candidato chiamato che non assuma servizio o si dimetta dal posto, o non dia riscontro alla convocazione decade da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo della graduatoria fino alla completa utilizzazione della stessa.

L'immissione in servizio è subordinata alla verifica dell'inserimento nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della l.r. n. 5/2014.

Agli assunti sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro per la categoria di appartenenza e per il tempo parziale previsto.

Art. 11

Trattamento dati sensibili

Ai sensi del dlgs n. 196/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione al concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento della selezione o alle posizioni del candidato.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili a cura del personale assegnato all'ufficio preposto per la conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura della selezione.

Art. 12

Informazione

L'ufficio competente allo svolgimento dell'attività connessa alle operazioni di ammissione domanda, esame dei titoli, formazione graduatorie e definizione del procedimento con stipula del contratto a tempo indeterminato e parziale è settore 1 Affari Generali- Ufficio Personale. Responsabile del Procedimento Rocca Lucia.

Per informazioni è possibile rivolgersi al numero. 095/7001110:

Rocca Lucia

Ronsisvalle Natale

Avvertenze 13

Il presente avviso non costituisce in alcun modo impegno o promessa di assunzione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari e di bilancio o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente. Il presente avviso è comunque subordinato alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

Art. 14

Norme finali

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva. Pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali.

Il presente avviso è reso pubblico mediante affissione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione "Amministrazione trasparente"- sezione "Bandi di concorso" per giorni 30 consecutivi e per estratto nella GURS- serie concorsi.

Allegato al presente avviso: schema di domanda di partecipazione.

28 OTT, 2016

La Responsabile del Settore 1 AA.GG.
Lucia Rocca



Schema di domanda n. 1 posti di cat. C/C1 profilo istruttore amministrativo part-time 18 ore settimanali

Al Sindaco del Comune di

Santa Venerina

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO N. 1 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (CAT. "C1") PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI

Il/La sottoscritt_ _____ nat_ a _____

il _____ residente in _____ Via _____

codice fiscale _____ recapito telefonico _____ ,

domiciliato in _____ , via _____ ,

CHIEDE

1) di essere ammess_ alla selezione pubblica per titoli ed esami riservata al personale precario a n. 1 posti di istruttore amministrativo (cat. "C1") part-time 18 ore settimanali, giusto avviso di selezione pubblica, pubblicato per intero all'albo pretorio online e per estratto nella GURS-serie concorsi del _____ .

2) di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nel predetto avviso di selezione;

3) di essere in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 30 della l.r. 20/01/2014, nr. 5 ed in particolare: (barrare la casella o le caselle interessate)

° di essere di essere inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 comma 1 ss. della l.r. 5/2014

° di essere alle dipendenze del Comune di _____ con contratto di lavoro a tempo determinato, già titolare di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nello stesso profilo e nella stessa categoria dei posti da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e/o dell'articolo 3, e. 90 della legge 24 dicembre 2007, n. 244, e di avere prestato attività lavorativa presso il Comune di _____ ai sensi della legge n. ___ del ___ inquadrato nella cat. dal _____ al _____ senza essere stato assunto in servizio presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici;

° di essere alle dipendenze del Comune di _____ con contratto di lavoro a tempo determinato, già titolare di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nello stesso profilo e nella stessa categoria dei posti da ricoprire, e di aver maturato, alla data del 30 ottobre 2013, negli ultimi 5 anni, non meno di tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso il medesimo Comune (senza essere stato assunto in servizio presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici) e di avere prestato attività lavorativa presso il Comune di _____ ai sensi della legge n. _____ del art. _____ , inquadrato nella cat. C dal _____ al _____

4) di essere in possesso degli altri requisiti di partecipazione previsti dall'avviso:

a) di essere cittadino _italian_ o del seguente Stato Membro della Comunità europea : _____ ;

b) di godere dei diritti civili e politici, e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ e non essere stato escluso dall'elettorato attivo;

e) di non avere subito condanne penali (specificare in caso positivo quali, anche se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale);

d) di non avere alcun procedimento penale in corso e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale: (specificare quali in caso di procedimenti);

e) di non essere sottoposto a procedimenti penali;

f) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;

g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127 lett. d) del T.U. approvato con D. P. R. 10/01/1957 n. 3 s.m.i;

h) di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni del posto;

i) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

- diploma di scuola media superiore;

5) di avere prestato i seguenti servizi presso enti pubblici:

• servizio presso _____ con qualifica professionale immediatamente inferiore a quella di categoria C e precisamente come _____ cat. B dal _____ al _____

o servizio presso _____ con qualifica professionale di categoria C e precisamente come _____ dal _____ al _____ o _____
(indicare eventuali casi di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego);

6) di avere i seguenti titoli formativi: corsi di formazione professionale con attestato di superamento di esami finali organizzati da Enti dello Stato o della Regione legalmente riconosciuti della durata non inferiore a tre mesi e precisamente:

1

Denominazione Ente _____

Indirizzo _____ città _____ Qualifica conseguita _____

Periodo dal _____ al _____ con superamento di esame finale

2.

Denominazione Ente _____

Indirizzo _____ città _____ Qualifica conseguita _____

Periodo dal _____ al _____ con superamento di esame finale

3.

Denominazione Ente _____

Indirizzo _____ città _____ Qualifica conseguita _____

Periodo dal _____ al _____ con superamento di esame finale

7) di aver assolto agli obblighi militari per i candidati di sesso maschile,

8) di possedere tutti i requisiti ed i titoli dichiarati alla data della presente domanda.

9) eleggere il proprio domicilio presso il quale deve essere fatta a tutti gli effetti, ogni necessaria comunicazione in via _____ cap _____ città _____

10) di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D. P. R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e, inoltre, della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 dello stesso DPR;

Luogo e data.

Firma (Per esteso)

Informativa sul trattamento dati personali

Io sottoscritto dichiaro di essere informato ai sensi e per gli effetti di cui all'art 13, comma 1, del D. Lgs. 196/2003, codice della privacy, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità stabilite nell'art. 8 dell'avviso di selezione pubblica

In fede data _____

Firma

Allega alla presente domanda:

1. valido documento di identità rilasciato il _____ da _____
n. _____

2. copia di ricevuta del versamento di euro 15,00 mediante bonifico sul cc. "tesoreria comunale" codice Iban IT 52 Z 03019 84260 000000116266 causale "spesa concorso selezione cat. C istruttore amministrativo"

(la mancata presentazione o la non validità del documento prodotto comporterà la non ammissione della domanda di partecipazione).

Data

FIRMA