



Città di Acireale

1.2.SETTORE DIREZIONE STRATEGICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 151 del 07/12/2022

OGGETTO: AVVIO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI N. 5 ASSISTENTI SOCIALI DI CATEGORIA D1 A TEMPO INDETERMINATO E PIENO RISERVATO AL PERSONALE PRECARIO DEL DSS14 – DI CATEGORIA D – PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 75 DEL 25 MAGGIO 2017

IL DIRIGENTE 1.2.SETTORE DIREZIONE STRATEGICA DEL PERSONALE

Il Responsabile del Procedimento F.to Elena Messina

PREMESSO

che l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25 maggio 2017, volto al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, dispone quanto segue: *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”*;

che il D.L. 80 del 9/6/2021 (convertito con la legge 113 del 6 agosto 2021) ha previsto che tutte le procedure concernenti le stabilizzazioni del personale delle Pubbliche Amministrazioni, previste dall'art. 20 del DLgs 75/17 (Mafia), possono essere effettuate entro il 31 dicembre 2023, fermo restando che il requisito relativo all'anzianità di servizio sia riferito al 31/12/2022;

che la ratio delle citate disposizioni di legge è quella di garantire “una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all’art. 97 della Costituzione, le professionalità maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di queste ultime;

RITENUTO pertanto opportuno, per le finalità sopra indicate avviare le procedure per superare il precariato del personale con contratto di lavoro a tempo determinato stipulato, in nome e per conto del D.S.S. 14, con il Comune di Acireale, in applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;

VISTO l’art. 91 del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267) che ha previsto, relativamente all’assunzione di personale a tempo indeterminato, la possibilità di svolgere selezioni interamente riservate al personale dipendente, in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzate da una professionalità acquisita all’interno dell’ente;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 17/3/2020 e modificato con la deliberazione di G. M. n. 75 del 12/05/2020;

VISTA la deliberazione di G. M. n. 198 del 21/09/2022, avente ad oggetto il “Programma triennale del fabbisogno di personale anni 2022/2024 e piano delle assunzioni anno 2022”, nella quale è prevista, tra l’altro, per l’annualità 2022 l’assunzione di n. 5 Assistenti Sociali, di categoria giuridica D1 (mediante stabilizzazione ex art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017);

RITENUTO opportuno procedere all’adozione del bando per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 unità di categoria giuridica “D1”, con profilo professionale di “Assistente Sociale”;

VISTO l’allegato schema di bando con il quale vengono fissate le modalità di svolgimento della selezione di cui in oggetto e che è allegato al fascicolo digitale del presente provvedimento;

VISTO all’allegato modello di domanda predisposto dal II Servizio del Settore Personale;

DATO ATTO che il bando verrà pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale di questo Ente, per quindici giorni consecutivi;

DATO ATTO che la spesa derivante dall’assunzione de qua è complessivamente pari, nell’annualità, ad € 168.478,16, di cui: € 67.391,27 (per n. 2 assistenti sociali) è posta a carico del vigente Fondo di Solidarietà comunale di cui al D.M. 8/8/2022 ed € 101.086,90 (per n. 3 assistenti sociali) è posta a carico della vigente Quota Servizi Fondo Povertà, in atto del 28/12/2020 e del 30/12/2021.

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale del CCNL 1999, nonché il successivo CCNL del 16 novembre 2022;

DATO ATTO altresì,

che la graduatoria definitiva, scaturente dalla presente selezione, formulata dal Comune di Acireale, Ente capo fila del D.S.S. 14, sarà messa a disposizione di tutti gli Enti che fanno parte dello stesso distretto, anche per future stabilizzazioni, nel rispetto di quanto programmato nei rispettivi piani di fabbisogno, in ordine cronologico di ricezione delle istanze e nel rispetto dei termini temporali previsti dal D. Lgs. 75/2017;

che la fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell’Amministrazione che assume, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione.;

che la graduatoria finale della presente selezione rimarrà efficace per tre anni, fatta salva la sua eventuale revoca per consentire il subentro nella graduatoria di quegli ulteriori soggetti che maturino successivamente il requisito di tempo previsto dalla Legge 75/2017, allorché il legislatore ne posponga il termine;

VISTI:

- L’O.R.EE.LL., Testo coordinato delle leggi regionali relative all’ordinamento degli enti locali in Sicilia, pubblicato sul supplemento ordinario alla GURS n. 20 del 9 maggio 2008;

- La legge 241/1990, Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e s.m.i., nelle parti applicabili all'ordinamento amministrativo regionale;
- La Legge regionale n. 48/1991 di recepimento della Legge n. 142/1990 "Testo delle norme della legge 142/90, recepite dalla L.R. 48/1991 e successive modificazioni. Provvedimenti in tema di autonomie locali"
- La Legge regionale n. 7/2019, recante "Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa";
- Il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali a norma dell'articolo 31 della legge 3 agosto 1999, n. 265) nelle parti applicabili all'ordinamento amministrativo regionale;
- Il D. Lgs. 165/2001 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche");
- Il D. Lgs. 75/2017;
- Lo Statuto comunale;
- Il piano Triennale di prevenzione della corruzione triennio 2022/2024;
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il D. Lgs 118/2011 e successive modificazioni ("Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- Il Principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs 118/2011);

DATO ATTO che con determinazione Sindacale n. 48 del 30/03/2022 è stato conferito al sottoscritto, dott. Antonino Molino, l'incarico di Dirigente dell'Area Amministrativa ivi compreso l'incarico di Dirigente del Settore Direzione Strategica del Personale,

Per i motivi di cui in premessa e sui presupposti di fatto e di diritto accertati in sede istruttoria dal responsabile del procedimento che ha sottoscritto la presente proposta sul relativo flusso documentale per sottoporla all'adozione definitiva

DETERMINA

Per quanto sopra esposto che qui si intende integralmente riportato:

1. APPROVARE, in ordine alle premesse, il "Bando per la stabilizzazione di n. 5 assistenti sociali di categoria d1 a tempo indeterminato e pieno riservato al personale precario del DSS14 – di categoria D1 – profilo professionale Assistente Sociale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017", allegato al fascicolo digitale della presente determinazione, contenente, oltre alle modalità di pubblicità e di svolgimento della procedura concorsuale, anche i requisiti di partecipazione alla selezione.

2. APPROVARE il modello obbligatorio di domanda, in formato pdf editabile, predisposto dal II Servizio del Settore Direzione Strategica del personale, allegato al fascicolo digitale della presente determinazione, che sarà reso disponibile in sede di pubblicazione del bando.

3. AVVIARE la selezione pubblica di stabilizzazione per soli titoli, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 posti di categoria "D1", con profilo professionale "**Assistente Sociale**, presso il Comune di Acireale.

4. DISPORRE che il termine di presentazione dell'istanza di partecipazione è fissato alle ore 12:00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del Bando e che alla predetta data sono riferibili i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli valutabili, fatta eccezione del requisito di tempo di cui all'art. 20, comma 1, lett. c, che è riferito, ex lege, al 31/12/2022;

5. DARE ATTO che la spesa derivante dall'assunzione di cui al punto 3 è complessivamente pari, nell'annualità, ad € 168.478,16, di cui: € 67.391,27 (per n. 2 assistenti sociali) è posta a carico del vigente Fondo di Solidarietà comunale di cui al D.M. 8/8/2022 ed € 101.086,90 (per n. 3 assistenti sociali) è posta a carico della vigente Quota Servizi Fondo Povertà, in atto del 28/12/2020 e del 30/12/2021.

6. DARE ATTO che i vincitori della selezione stipuleranno con questo Ente un contratto di lavoro, a tempo pieno e indeterminato.

7. DARE ATTO che l'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

8. RINVIARE ai provvedimenti di assunzione i relativi impegni di spesa.

9. PROCEDERE alla pubblicazione del bando sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio on-line per almeno 15 giorni consecutivi.

10. DARE ATTO che la graduatoria definitiva, scaturente dalla presente selezione, formulata dal Comune di Acireale, Ente capo fila del D.S.S. 14, sarà messa a disposizione di tutti gli Enti che fanno parte dello stesso distretto, anche per future stabilizzazioni, nel rispetto di quanto programmato nei rispettivi piani di fabbisogno, in ordine cronologico di ricezione delle istanze e nel rispetto dei termini temporali previsti dal D. Lgs. 75/2017.

11. DARE ATTO che la graduatoria finale della presente selezione rimarrà efficace per tre anni, fatta salva la sua eventuale revoca per consentire il subentro nella graduatoria di quegli ulteriori soggetti che maturino successivamente il requisito di tempo previsto dalla Legge 75/2017, allorché il legislatore ne posponga il termine.

12. TRASMETTERE copia della presente a tutti i Comuni appartenenti al D.D.S. 14 per darne la massima diffusione tra tutti i dipendenti dello stesso distretto, chiedendo inoltre la pubblicazione del bando sul sito istituzionale degli Enti e all'Albo Pretorio on-line per almeno 15 giorni consecutivi, dando atto che la pubblicazione presso gli altri Enti del Distretto non è condizione di efficacia del presente provvedimento.

13. TRASMETTERE copia della presente alle OO.SS..

14. DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso al TAR Catania o quello straordinario avanti al Presidente della Regione Siciliana, rispettivamente entro 60 e 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale di questo Comune.

15. DEMANDARE l'esecuzione di quanto testé determinato al Servizio proponente del Settore Direzione Strategica del Personale.

ATTESTARE, in uno alla sottoscrizione del presente provvedimento:

- a) L'assenza di qualsiasi ipotesi di conflitto di interessi, anche meramente potenziale, con quanto testé determinato ai sensi di quanto prescritto dall'art. 6 della Legge Regionale n. 7/2019;
- b) La regolarità amministrativa del provvedimento, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 147bis del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., e del regolamento comunale sui controlli interni (art.4, comma 4).

DARE ATTO, infine, che:

- a) Copia della presente determinazione verrà pubblicata all'albo pretorio on line del sito telematico istituzionale dell'Ente (www.comune.acireale.ct.it), sia agli effetti della pubblicità legale di cui alla L. n. 39/2008, che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18 della L.R. n. 22/2008, come novellato dall'art. 6, comma 1, della L.R. n. 11/2015, al fine di assolvere agli obblighi di pubblicità-notizia;
- b) Copia verrà inserita nel sito istituzionale telematico dell'Ente, sia nella sezione Amministrazione Trasparente pertinente.

	Il Responsabile del Settore
Acireale li, 07/12/2022	Antonino Molino / InfoCert S.p.A.

