



COMUNE DI SANTA VENERINA

Provincia di Catania

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

VERBALE N. 2 del giorno 28.05.2013

L'anno duemilatrecento tredici il giorno ventotto del mese di maggio alle ore 10,00 e seguenti nella sede municipale della Giunta si è riunito il Comitato Unico di Garanzia regolarmente convocato dal presidente con nota prot. N. 6711 del 20.05.2013 con il seguente Ordine del giorno:
"Proposta del Programma relativo al Piano di Azioni Positive del Comune."

Sono presenti:

Il Presidente del CUG, Rosa Antonella Colavecchio.

I componenti effettivi del CUG, Sardo Maria Concetta, Torrisi Nunzio.

I componenti supplenti del CUG, Di Natale Roberta, Rocca Laura senza delega.

E' assente Mazza Rosalba.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale apre la seduta e nomina Segretario della seduta Torrisi Nunzio che procede alla redazione del presente verbale.

Successivamente, il Presidente illustra quali dovrebbero essere i contenuti del Piano di Azioni Positive; viene presa in considerazione la situazione attuale del lavoro ed evidenziati i possibili punti di forza e di debolezza. Nella discussione si riscontra un particolare punto di debolezza, nella gestione ed organizzazione del lavoro, nel fatto che su un numero di 68 unità lavorative ben 24 sono impiegati a tempo parziale (di cui alcuni a 18 ore ed altri a 24 ore settimanali) con anche l'applicazione di qualifiche basse rispetto al più alto livello di formazione documentata. Vengono riscontrati, inoltre, carichi di lavoro in alcuni casi non totalmente specificati e non equamente distribuiti. Altri punti di debolezza evidenziati nella discussione sono la necessità di accrescere la formazione di tutti i lavoratori, avendo considerato *minimo* l'attuale livello di formazione in genere di cui oggi il lavoratore dispone ed auspicabile un aumento del livello di qualità dei servizi dell'Ente.

Tutto quanto discusso ed analizzato sopra, nell'obiettivo di creare condizioni che permettano di riequilibrare la parità di genere e di valorizzare le risorse umane, conduce a formalizzare le seguenti proposte da inserire nel redigendo Piano di Azioni Positive:

OBIETTIVI	DESCRIZIONE/AZIONE	SOGGETTI COINVOLTI	A CHI E' RIVOLTO	PERIODO DI RIFERIMENTO
Presentazione del Comitato Unico di Garanzia ed attività.	-Pubblicazione e diffusione nel sito del CUG e delle sue iniziative ed attività. -Pubblicazione del Piano di Azioni Positive	Amministrazione comunale, membri del CUG e personale competente.	Tutti i dipendenti	2013
Formazione	-Accrescere la formazione	Membri del CUG ed organi	Ai	2013