



# COMUNE DI SANTA VENERINA

## Provincia di Catania

### COMITATO UNICO DI GARANZIA ( CUG )

VERBALE N. 2 del giorno 13.07.2016

L'anno duemilasedici il giorno tredici del mese di Luglio alle ore 11,00 nella sede municipale della Giunta si è riunito il Comitato Unico di Garanzia regolarmente convocato dal presidente con nota prot. N. 9391 del 06/07/2016 con il seguente Ordine del giorno:  
"Programmazione Piano delle Azioni Positive 2016-2018"

Sono presenti:

Il Presidente del CUG, Colavecchio Rosa Antonella.

I componenti effettivi del CUG Sardo Maria Concetta, Mazza Rosalba, Oliveri Santo

Sono assenti:

I componenti supplenti del CUG, Di Natale Roberta, Rocca Laura.

Partecipano all'incontro l'assessore alle Pari opportunità Maria Assunta Vecchio e la responsabile del personale Lucia Rocca.

Il presidente apre la seduta alle ore 11,15 ed illustra ai presenti i risultati del questionario al quale sono stati sottoposti i dipendenti dell'ente. L'argomento che emerge dai dati riguarda "lo stress lavoro correlato". Ne scaturisce una discussione, dalla quale si evidenziano, in particolare due principali problematiche: mansioni svolte non corrispondenti a quelle da contratto e lavoro a tempo parziale. A tal proposito si vuole creare un momento di riflessione, coinvolgendo tutti gli attori in questione. Il presidente propone di concordare con l'amministrazione una possibile giornata di formazione sul tema "stress lavoro correlato", nella quale si potrebbero invitare esperti per avere un contributo formativo e una maggiore consapevolezza sulla tematica proposta.

Si passa alla discussione sul Piano di Azioni Positive e viene valutata la possibilità di inserire la giornata formativa appena proposta dal presidente. La votazione è favorevole all'unanimità. Si discute sulla flessibilità dell'orario di lavoro e sui possibili strumenti a disposizione. Si considera la proposta del presidente di creare una eventuale Banca Ore: un accantonamento su un conto individuale di tutte le ore in più di lavoro espletate dal dipendente. La Responsabile del personale è d'accordo, riservandosi di approfondire l'argomento. La proposta della Banca Ore viene inserita nella programmazione del Piano delle Azioni Positive (P.A.P). 2016/2018, in quanto votata da tutti i presenti all'unanimità. In conclusione per il Piano delle Azioni Positive si confermano i punti di programmazione previsti per gli anni 2016/2017 e con riguardo alla programmazione per il 2016/2018 si decide di aggiungere il punto discusso e votato, sulla giornata di formazione sul tema "stress lavoro correlato" e l'argomento discusso e votato, sulla Banca Ore.

Si allega copia del Piano delle Azioni Positive 2016/2018.

Letto confermato e sottoscritto

I componenti effettivi del C.U.G:

Mazza Rosalba \_\_\_\_F.to\_\_\_\_\_

Sardo Maria Concetta \_\_\_\_F.to\_\_\_\_\_

Oliveri Santo \_\_\_\_F.to\_\_\_\_\_

Il Presidente del C.U.G

Colavecchio Rosa Antonella \_\_\_\_\_F.to\_\_\_\_\_